**КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

|  |  |
| --- | --- |
| **Установление квоты для приема на работу инвалидов**Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников. | ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения**Государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем разработки и реализации [программ](http://internet.garant.ru/#/document/70643476/entry/1000) содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая рабочие места и организации для труда инвалидов), установления квоты для приема на работу инвалидов, а также путем организации обучения по специальным программам и другими мерами. | [ст. 13](http://internet.garant.ru/#/document/10164333/entry/131) Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1«О занятости населения в Российской Федерации»[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Сопровождение при содействии занятости инвалидов**В целях трудоустройства незанятых инвалидов, обеспечения их профессиональной адаптации и стабильной занятости осуществляется сопровождение при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении.Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.Мероприятия по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов включаются в региональные программы содействия занятости населения. | [ст. 13](http://internet.garant.ru/#/document/10164333/entry/131).1. Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1«О занятости населения в Российской Федерации»[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и инвалидов**Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.Необоснованный отказ в [регистрации](http://internet.garant.ru/#/document/10164333/entry/3) инвалида в качестве безработного влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей. | ст. 5.42. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |

**РЕГИОНАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

|  |  |
| --- | --- |
| Закон Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области» определяет правовые основы социальных гарантий обеспечения занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с действующим законодательством.Правительство Тюменской области своим постановлением устанавливает квоту для приема на работу инвалидов в пределах, установленных Федеральным [законом](http://internet.garant.ru/#/document/10164504/entry/0) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» | Закон Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области»[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| Установлен порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской областиЦелью проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области, является содействие трудовой занятости инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда Тюменской области. | Постановление Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области»[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |