**ЛЬГОТЫ РАБОТАЮЩИМ ИНВАЛИДАМ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Инвалиды имеют право на сокращенную рабочую неделю**Сокращенная рабочая неделя:для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделюЭтот же аспект учитывается при начислении заработной платы — она не может быть меньше, чем у других граждан, работающих «полноценную» 40-часовую неделю. Сокращенный смены у инвалидов не являются основанием для сокращения заработной платы.Работодатель не имеет права рассчитывать заработную плату исходя из количества фактически отработанных часов. То есть, сотрудник-инвалид обязан получать обычную заработную плату наравне со всеми остальными. | ст.23, ч. 3 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ и в ст. 92, ч. 1 Трудового кодекса РФ. [**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Продолжительность ежедневной работы (смены)**для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](http://internet.garant.ru/#/document/70183012/entry/1000), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. | ст. 94 Трудового кодекса РФ.[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Работа в ночное время**К работе в ночное время не допускаются: инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](http://internet.garant.ru/#/document/70183012/entry/1000), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и др. могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время. | Ст. 96 Трудового кодекса РФ[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Сверхурочная работа**Не допускается привлечение к сверхурочной работе… Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](http://internet.garant.ru/#/document/70183012/entry/1000), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. | Ст. 99 Трудового кодекса РФ[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни**Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](http://internet.garant.ru/#/document/70183012/entry/1000), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день. | Ст. 113 Трудового кодекса РФ[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Отпускные льготы**Согласно Трудовому кодексу, гражданин с ограниченными возможностями инвалидности имеет право на удлиненный оплачиваемый ежегодный отпуск.Если все граждане получают, как правило, 28 календарных дней, то инвалиды — 30 календарных дней **Отпуск без сохранения заработной платы**Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году | ст. 23 Федерального закона  от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ и ст. 128 Трудового кодекса РФ[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников**работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы. | Ст. 179 Трудового кодекса РФ[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников**создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия. | Ст. 224 Трудового кодекса РФ[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и**[**нерабочие праздничные дни**](http://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/112)Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](http://internet.garant.ru/#/document/70183012/entry/1000), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением. | Ст. 259 Трудового кодекса РФ[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора**Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](http://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/811), [5 - 8](http://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/815), [10](http://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/8110) или [11 части первой статьи 81](http://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/8111) или [пунктом 2 статьи 336](http://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/3362)настоящего Кодекса). | Ст. 261 Трудового кодекса РФ[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности**Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за [детьми-инвалидами](http://internet.garant.ru/#/document/10164504/entry/103) по его письменному [заявлению](http://internet.garant.ru/#/document/70850564/entry/2) предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается [федеральными законами](http://internet.garant.ru/#/document/12168560/entry/37017). [Порядок](http://internet.garant.ru/#/document/70764932/entry/21) предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. | Ст. 262 Трудового кодекса РФ[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |
| **Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми**Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалидав возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. | Ст. 263 трудового кодекса РФ[**https://www.garant.ru**](https://www.garant.ru) |